

SPEAK UP!

Mësstänn vertraulech mellen!



D'REGIERUNG
VUM GROUSSHERZOGTUM LËTZEBUERG
Büro fir Whistleblower



D'REGIERUNG
VUM GROUSSHERZOGTUM LËTZEBUERG
Büro fir Whistleblower

SPEAK UP!

Mësstänn vertraulech mellen!

INHALTSVERZEECHNES

1. Aleedung 5

- 1.1. Preventioun vun Abusen 5
- 1.2. Verbesserung vun de Praktiken 6

2. Wat kann ee mellen? 7

- 2.1. Virleie vun engem Verstouss 7
- 2.2. Beispiller 8
- 2.3. Richtigkeet vun de Faiten 10
- 2.4. Secreten, déi vum Gesetz ausgeschloss sinn 10
- 2.5. Wat maachen, wann een Informatiounen iwwer Strofdoten huet? 11

3. Wie kann eng Alert lancéieren? 12

4. Wéi reecht een eng Meldung an? 13

- 4.1. Kanal fir intern Meldungen 14
 - 4.1.1. Gestoun vun de Kanäl fir intern Meldungen 15
 - 4.1.2. Confidentialitéitsgarantien 17
- 4.2. Kanal fir extern Meldungen 18
- 4.3. Ëffentlech Bekanntmaachung 18
- 4.4. Meldunge bei Institutiounen,
Organer oder Organisatioune vun der Europäescher Unioun 19

5. Wat fir Schutzmoossname gëtt et fir Whistleblower? 20

- 5.1. Confidentialitéit vum der Identitéit vum Auteur vum der Meldung 20
- 5.2. Verbuut vu Repressalien 21
 - Rechtsmëttel géint Repressalien 22
- 5.3. Haftungsausschluss vum Auteur vum der Meldung 23
- 5.4. Limitte vum Schutz fir de Whistleblower 23
 - 5.4.1. Wëssentlecht Matdeelen oder Bekanntmaache vu falschen Informatiounen 23
 - 5.4.2. Egestänneg Strofdot 24

6. Zoustänneg Autoritéiten 24

- 6.1. Gestioune vum externe Meldungen 24
- 6.2. Zesummenaarbecht tëschen zoustännegen Autoritéiten 25
- 6.3. Zoustänneg Autoritéiten 25

7. Büro fir Whistleblower 26

- 7.1. Missiounen 26
- 7.2. Wéi kann een de Büro fir Whistleblower kontaktéieren? 27

8. Erklärungen 28

1. Aleedung

Eng Alert besteet doran, dass ee bestëmmte Faite mellt oder opdeckt a se engem Employeur oder enger zoustänneger Autoritéit matdeelt oder se öffentlich mécht.

D'Zil vun dëser Broschür ass et, ze klären, ënner wéi enge Konditiounen eng Persoun kann als Whistleblower (lanceur d'alerte) betruecht ginn am Sënn vum Gesetz vum 16. Mee 2023 fir d'Ëmsetzung vun der Direktiv (EU) 2019/1937 vum Europaparlament a vum Rot vum 23. Oktober 2019 fir de Schutz vu Persounen, déi Verstéiss géint d'Recht vun der Europäescher Unioun mellen (Gesetz vum 16. Mee 2023)¹. Dir fannt hei déi gesetzlech Krittere fir d'Definitiou vum

Whistleblower an d'Demarchen, déi Dir beim Melle vun de Faite vun Ärer Alert respektéiere musst, fir gesetzlech geschützt ze sinn.



**Weider Informatiounen
op Legilux**

<https://legilux.public.lu/eli/etat/leg/loi/2023/05/16/a232/jo>

1.1. Preventioun vun Abusen

Transparenz a Responsabilitéit

D'Melle vu Verstéiss hëlleft dobäi, en héijen Transparenz- a Responsabilitéitsniveau an den Organisatiounen an an der Gesellschaft am Allgemengen ze halen. Dëst wierkt ofschreckend géint illegal oder oneethesch Verhalensweisen, well en Ëmfeld geschaf gëtt, wou et méi warscheinlech ass, dass esou Handlungen entdeckt an traitéiert ginn.

Schutz vun der institutioneller Integritéit

Meldunge sinn extreem wichteg, fir d'Integritéit vun den Institutiounen zu erhalen. Doduerch, dass se Abusen opdecken, droen d'Whistleblower dozou bei, dass d'Vertraue vun der Öffentlichkeit an déi öffentlich a privat Institutiounen erhale bleift.

Schuedpreventioun

Verstéiss kënnen zu finanziellem, ekologeschem oder mënschlechem Schued féieren. Wa Verstéiss matzäit gemellt ginn, kënnen schlimmer oder irreversibel Konsequenzen verhënnert ginn.



1.2. Verbesserung vun de Praktiken

Stäerkerkung vun den interne Richtlinnen

Meldunge kënnen op Schwachstellen an de besteende Politicken opmierksam maachen an esou zu Iwwerprüfungen a Verbesserunge féieren, fir weider Verstéiss ze verhënneren.

Eng Kultur vu psychescher Sécherheet

Duerch d'Encouragéiere vu Meldunge kënnen Organisatiounen eng Kultur schafen, wou d'Employéen sech sécher spieren, fir hir Suergen ouni Angscht viru Repressalien ze äusseren. Dëst wirkt sech psychescher positiv aus a kann zu enger besserer Gesamtleschtung féieren.

Kontinuéierlech Weiderentwécklung

Duerch Meldunge kritt ee wäertvoll Feedbacken, déi fir eng kontinuéierlech Verbesserung vun den operative Praktiken, vum Anhalen vun de Virschrëften a vun de Risikomanagementprozesser genotzt kënne ginn.

Innovatioun an Upassung

Wann d'Acteure Problemer erkennen, beweegt dëst se méiglecherweis derzou, ze innovéieren. Gemellte Verstéiss kënnen eng Katalysatorfunktioon fir d'Aféiere vun neien Technologien oder Methoden erfëllen, déi net nëmmen aktuell Problemer korrigéieren, mee och zukünftiger prevenéiere kënnen.

Stäerkerkung vun der Compliance

Als Reaktioun op Meldunge kënnen d'Acteuren hire Konformitéitsprogramm verbessern, esou dass se am Hëllef op lokal an international Reegelen méi robust opgestallt sinn.

D'Preventioun vun Abusen an d'Verbesserung vun de Praktiken féieren zu enger méi gerechter, sécherheetsorientéierter a vu Wuelstand geprägter Gesellschaft.

2. Wat kann ee mellen?

2.1. Virleie vun engem Verstooss

Als Géigestand vun enger Alert kommen Informatiounen iwwer Handlungen oder Ennerloossungen a Fro, déi onzoulässeg sinn oder dem Zweck oder den Zilsetzung vun de Bestëmmunge vum direkt uwendbaren nationalen oder europäesche Recht widdersprieche.

Géigestand vun der Alert kënnen tatsächlech oder potenziell Verstéiss sinn, déi “an der Organisatioun, wou den Auteur vun der Meldung schafft oder geschafft huet, oder an enger anerer Organisatioun, mat där den Auteur vun der Meldung am **Kader vun senger Aarbecht a Kontakt** ass oder war, [...]” (Art. 3, 2° vum

Gesetz vum 16. Mee 2023)² stattfonnt hunn oder ganz warscheinlech stattfannen.

Bei der Alert kann et och ëm Versich goen, esou Verstéiss ze verschleiern.

D’Alert kann sech op e begrënnte Verdacht op Verstéiss zum Zäitpunkt vun der Meldung baséieren.

De Whistleblower muss allerdéngs räsonabel Grënn hunn, unzehuelen, dass déi matgedeelten Informatiounen iwwer d’Verstéiss zum Zäitpunkt vun der Meldung oder vun der öffentlecher Bekanntmaachung der Wourecht entsprach hunn.

Einfach Dysfonctionnement an enger öffentlecher oder privater Entitéit si keng Grondlag fir eng Alert.



2.2. Beispiller

Whistleblower si Schlüsselauteurs beim Ware vun de Rechtsvorschriften, beim Garantiere vun der Arbeitssicherheit a beim Umgang mat anere grouse gesellschaftlechen Herausforderungen. Duerch d'Opdecke vu Verstöss droen si zur Transparenz an zur Verbesserung vun de Praktike bäi. Hei e puer Beispiller vun denkbare Meldungen:

1. En Employé vun enger Entreprise stellt fest, dass d'perséinlech Donnéeën vun de Clienten ouni hiert Averständnes fir net autoriséiert Marketingcampagnë genotzt ginn. Hie meldt dëse Verstouss der Nationaler Datenschutzkommissioun (*Commission nationale pour la protection des données* – CNPD).
2. Enger Employée aus dem Service Clientèle fält op, dass bestëmmte Reklamatiounen vu Clienten, besonnesch vun Net-Residenten, opgrond vun hirer Originn systematesch ignoréiert oder net esou prioritär traitéiert ginn. Geméiss dem Gesetz vum 16. Mee 2023 meldt si dës Diskriminierung iwwer den interne Kanal fir Meldungen. No dëser interner Meldung gesäit d'Direktioun de Verstouss an, organiséiert eng Formatioun iwwer Net-Diskriminierung a passt d'Prozeduren un, fir eng gerecht Behandlung vun de Clienten ze garantéieren.
3. E Fongegestionnaire stellt fest, dass déi vun him verwalte Fongen a Verméigenswäerter investéiert ginn, déi net den Nohaltegkeets- an Transparenzkrittären entsprechen, déi d'Investisseure versprach kruten. Hien informéiert d'Iwwerwaachungskommissioun vum Finanzsektor (*Commission de surveillance du secteur financier* – CSSF) iwwer dës Ecarten zu den deklarierten Investitionspolitikken, fir sécher ze sinn, dass d'Gestiounspraktike vun de Fongen de Finanzregulatiounen entsprechen.
4. Engem Mataarbechter fält op, dass e Gestionnaire beim Traitement vun engem Dossier eng bestëmmte Persounegrupp op der Basis vun diskriminatoire Krittäre favoriséiert. De Mataarbechter notzt de Kanal fir intern Meldunge vun der Entreprise. Nodeems keng Reaktioun komm ass, saiséiert hien déi zoustänneg Autoritéit.
5. Eng Employée stellt fest, dass d'Sécherheetsbestëmmungen, déi an der nationaler Legislatioun iwwer d'Arbeitssicherheit virgesi sinn, vun der Entreprise net agehal ginn. E puer Versuch, de Problem intern ze mellen, hunn näischt bruecht a keng Moosnam ass geholl ginn. Déi betreffend Persoun decidéiert dofir, sech fir eng extern Meldung un d'Arbeitsinspektioun (*Inspection du travail et des mines* – ITM) ze wenden a se iwwer d'Vestéiss géint d'Sécherheetsnormen ze informéieren.

Fir besser ze verstoen, wéi gemellte Verstéiss sech op gesellschaftlech Wäerter auswierken, gëtt am Follgende gewisen, dass d'Wäerter, déi d'Gesetz schützen soll, kloer verschiddenen Aarte vun Infraktiounen entsprechen:



2.3. Richtigkeet vun de Faiten

Virun enger Meldung sollt de Whistleblower sech vergewësseren, dass hien oder si konkreet Elementer huet, wéi zum Beispill E-Mailen oder Comptabilitéitsënnerlagen, déi hien oder si am Kader vu sengen/hire beruflechen Aktivitéite kritt huet, fir d'Informatiounen, déi hien oder si mellen oder bekanntmaache wëllt, ze ënnermaueren.

Eng Alert ass net obligatoresch, mee et ass eng Méiglechkeet, fir potenziell oder tatsächlech Verstéiss ze mellen, bei deenen et sech ëm onzoulässeg Handlungen oder Ënnerloossungen

handelt oder déi dem Zweck oder der Zilsetzung vum direkt uwendbaren nationalen oder europäesche Recht widdersprieche.

Den Auteur vun enger Meldung ka strof- an zivilrechtlech zur Verantwortung gezu ginn, wann hien oder si wëssentlech falsch Informatiounen matgedeelt oder ëffentlech bekanntgemaach huet.

2.4. Secreten, déi vum Gesetz ausgeschloss sinn

D'Gesetz gëllt net:

fir Meldunge vu Verstéiss am Zesummenhang mat der nationaler Sécherheet;

fir Auteurs vu Meldungen, deenen hir Relatiounen:

- dem Secret médical,
- dem Secret iwwer d'Relatiounen tëscht engem Affekot a sengem Client,
- dem Secret professionnel, un deem en Nottär gebonnen ass,
- dem Secret professionnel, un deem e Huissier gebonnen ass,
- dem Secret iwwer d'Deliberatiounen vun de Geriichter,
- de Strofprozessregelen ënnerleien.

Bei enger Matdeelung oder ëffentlecher Bekanntmaachung vun esou Informatiounen kann de Whistleblower strofrechtlech verfollegt ginn, wann d'Bekanntmaachung vun de betreffenden Informatiounen strofbar ass, an et ka sinn, dass de Whistleblower net an de Genoss vun de Schutzmoossnamen aus dem Gesetz vum 16. Mee 2023 kënnt.

2.5. Wat maachen, wann een Informatiounen iwwer Strofdoten huet?

Ausser an de vum Gesetz virgesinnen Ausnahmefäll ass jidder Persoun, wann se Kenntnis vun engem Verbrechen huet, dat nach ka verhënnert ginn oder deem seng Auswierkungen nach kënne limitéiert ginn, oder wann den Täter weider Verbrechen, déi kënne verhënnert ginn, begoe kéint, verpflichtet, d'Justiz- a Verwaltungsautoritéiten doriwwer ze informéieren.

Artikel 140 vum Code pénal: "1. Wann eng Persoun Kenntnis vun engem Verbrechen huet, deem seng Auswierkungen nach kënne verhënnert oder limitéiert ginn oder bei deem d'Täter weider Verbrechen begoe kéinten, déi kéinte verhënnert ginn, a wann dës Persoun d'Justiz- oder Verwaltungsautoritéiten net doriwwer informéiert, gëtt dëst mat enger Prisongsstrof vun engem bis zu dräi Joer an enger Geldstrof vun 251 bis 45.000 Euro bestrooft.

Ausser bei Verbrechen géint Mannerjäreger fale follgend Persounen net ënner dës Bestëmmungen:

- Familljememberen an direkter Linn an hir Ehepartner, esouwéi Geschwëster an hir Ehepartner, vum Auteur oder Kompliz vum Verbrechen;
- den Ehepartner vum Auteur oder Kompliz vum Verbrechen oder de Partner am Sënn vum geännerte Gesetz vum 9. Juli 2004 iwwer déi rechtlech Auswierkunge vun verschiddene Partnerschaften;
- Persounen, déi dem Secret professionnel ënnerstinn an ënner den Artikel 458 vum Code pénal falen."

Jidder Persoun, déi eng ëffentlech Funktioun oder eng ëffentlech-rechtlech Missioun ausübt, onofhängeg dovun, ob se ëffentlech-rechtlech oder privatrechtlech ugestallt ass, muss, wann se Kenntnis vu Fäiten huet, bei deenen et sech ëm e Verbrechen oder en Délit handele kann, direkt de Procureur d'État informéieren. Si muss him och all relevant Dokumenter an Informatiounen ginn, souguer wann si dem Secret professionnel oder anere Confidentialitéitsregelen ënnersteet.

Artikel 23 (2) vun der Strofprozessuerdnung (Code de procédure pénale) : "Jidder constituéiert Autoritéit, jidder Officier public oder Fonctionnaire esouwéi jidder Salaré oder Agent, déi mat enger ëffentlech-rechtlecher Missioun beoptraagt sinn, onofhängeg dovun, ob se opgrond vun ëffentlech-rechtlechen oder privatrechtlechen Bestëmmungen ugestallt oder beoptraagt sinn, an déi bei der Ausübung vun hirer Funktioun Kenntnis vu Faite kréien, bei deenen et sech ëm e Verbrechen oder en Délit handele kann, mussen dëst direkt dem Procureur d'État mellen an dësem Magistrat sämtlech Renseignements, Procès-verbalen an Akten, déi domat zesummenhänken, ginn, an dëst trotz sämtlechen Reegelen am Zesummenhang mat der Confidentialitéit oder mam Secret professionnel, déi gegebenefalls fir si gëllen."

Zousätzlech zu dësen Obligatiounen huet jidder Persoun d'Recht, eng Plainte ze maachen oder strofrechtlech relevant Fäiten de Justiz- oder Policeautoritéiten ze mellen.

3. Wie kann eng Alert lancéieren?

Bei engem Whistleblower (*lanceur d'alerte*) handelt et sech ëm eng natierlech Persoun (*personne physique*)³, déi Informatiounen iwwer Verstéiss géint Rechts- oder Verwaltungsvirschreften, déi se am Kader vun hire berufflechen Aktivitéite krut, matdeelt oder bekanntmécht.

Beim “beruffleche Kontext” geet ëm fréier oder aktuell berufflech Aktivitéiten am ëffentlechen oder Privatsektor, duerch déi Persounen Informatiounen iwwer Verstéiss kréien an am Kader vun deenen dës Persounen kéinten Affer vu Repressalie ginn, wa se esou Informatiounen géife matdeelen.

D’Gesetz gëllt fir Auteure vu Meldungen, déi am Privat- oder ëffentlechen Sektor schaffen an an engem **beruffleche Kontext** Informatiounen iwwer Verstéiss kruten.

Heizou gehéieren zum Beispill selbstänneg oder net selbstänneg Beschäftegte, Aktionären a Membere vum Verwaltungsorgan, Benevoller a remuneréiert oder net remuneréiert Stagiairen, Persounen, déi ënner der Opsicht a Leedung vu Vertragspartner, Sous-traitanten a Fournisseuren schaffen, Auteure vu Meldungen, deenen hiert Aarbechtsverhältnes nach net ugefaang huet, a Fäll, wou se Informatiounen iwwer Verstéiss während dem Astellungsprozess oder während anere Verhandlungen virum Vertrag kritt hunn, oder deenen hiert Aarbechtsverhältnes eriwwe ass. D’Schutzmoossname fir Whistleblower beschränken sech net op si selwer, mee gëllen och fir aner Mënschen an Entitéiten. Facilitateuren, déi d’Whistleblower bei hiren Demarchen ënnerstëtzen, falen och ënner dës Schutzkader. En plus benefisséieren och associéiert Drëtter, wéi Aarbechtskolleege vum Whistleblower oder seng no Famill, vun dësem Schutz, wa se riskéieren, an engem berufflechen Kontext Affer vu Repressalien ze ginn. Donieft gëllen dës Moossname fir juristesche

Entitéiten, déi de Whistleblower gehéieren, déi dës beschäftegen oder déi mat hinnen Aarbechtsrelatiounen ënnerhalen.

Informatiounen iwwer Alerten an engem **net berufflechen** Kontext fannt Dir um Internetsite vum Büro fir Whistleblower (Office des signalements – OSIG). Dës Broschür betrëfft nëmmen Alerten an engem berufflechen Kontext. Fir sämtlech Alerten an engem net berufflechen Kontext gëllen d’Krittären, déi sech aus der Rechtssprechung vum Europäesche Geriichtshaff fir Mënscherechter geméiss **Artikel 10 vun der Europäescher Mënscherechtskonventioun** iwwer **d’Recht op fräi Meenungsäusserung** erginn. Weider Informatiounen fannt Dir um Internetsite vum OSIG.

D’Gesetz vum 16. Mee 2023 **gëllt net** fir Alerten iwwer **Informatiounen, déi een ausserhalb vum Kader vun engem Aarbechtsverhältnes krut**. Am Prinzip kënne Bierger, déi als Privatpersounen handeln, hiert Recht op fräi Meenungsäusserung ouni Zwang duerch berufflech Confidentialitéitsobligatiounen ausüben.

Jee no Situatioun kënne Bierger och déi vum Gesetz virgesinnene Dispositiven notzen, fir bei den ëffentlechen oder Justizautoritéiten eng Reklamatioun anzerechen oder eng Plainte oder eng Denonciatioun ze maachen.

4. Wéi reecht een eng Meldung an?

WÉI KANN EEN EPPES MELLEN?



Wann Dir e Verstouss am Kader vun Ärer Aarbecht feststellt, kënnt Dir en als Whistleblower op dräi verschidde Manéiere mellen:

- iwwer den interne Kanal,
- iwwer en externe Kanal oder,
- a bestëmmten Ausnahmefäll, duerch eng öffentlich Bekanntmachung vun de Faiten.

Am Zweiwelsfall hutt Dir ëmmer d'Méiglechkeet, am Virfeld de Büro fir Whistleblower ze kontaktéieren, deen Iech bei Ären Demarchen hëllefe kann, andeem en Iech virun allem Prezisiounen zu de Prozedure gëtt, déi anzehale sinn (cf. Säit 26).

Et gëtt recommandéiert, eng Trace vun den Envoien ze halen, déi iwwer den internen oder externe Kanal fir Meldunge gemaach gi sinn; esou kann een zum Beispill eng Kopie vun der Demarche oder dem E-Mail halen. Bei enger Meldung iwwer de Postwee gëtt en Envoi als Recommandé mat Accusé de réception recommandéiert, woubäi een e System mat duebelen Enveloppen notzen an dem Empfänger just Kopie vun den Dokumenter schécke soll.

4.1. Kanal fir intern Meldungen

D’Kanäl an d’Prozedure fir intern Meldunge ginn de Beschäftegte vun enger Entitéit d’Méiglechkeet, Informatiounen iwwer Verstéiss matzedeelen. Déi genannte Kanäl a Prozedure kënnen och anere Persounen, déi am Kader vun hire beruflechen Aktivitéite mat der juristescher Entitéit a Kontakt sinn, d’Méiglechkeet ginn, Informatiounen iwwer Verstéiss weiderzeginn.

Privatrechtlech juristesche Entitéite riichte Kanäl a Prozedure fir intern Meldungen an de Suivi dovun an, wann se 50 oder méi Beschäftegter hunn⁴, woubäi d’Bestëmmunge fir d’Berechnung vum Personal vun den Artikelen L. 411-1 an L. 411-2 vum Aarbechtsgesetzbuch (*Code du travail*) gëllen. De Mindestseuil vu 50 Beschäftegte muss während engem Zäitraum vun zwielef konsekutive Méint erreecht ginn. Dës Obligatioun gëllt ouni Prejudice vu méi niddrege Seulen, déi eventuell a Spezialgesetzer virgesi sinn.

D’juristesche Entitéiten aus dem öffentliche Secteur riichte Kanäl a Prozedure fir intern Meldungen an de Suivi dovun an:

- de Staat;
- Gemenge mat méi wéi zéngdausend Awunner⁵;
- öffentlich-rechtlech Anstalten (*établissements publics*) an aner Entitéite mat enger vum Staat an de Gemenge verschidder Rechtsperséinlechkeet⁶.

Persounen, déi eng Meldung vu Verstéiss am Sënn vum Gesetz wëlle maachen, ginn, wann et méiglech ass, **e Verstouss intern wierksam ze behiiewen a wann se dovun ausginn, dass keng Gefor vu Repressalie besteet, encouragéiert, d’Meldung virrangeg iwwer déi intern Kanäl ze maachen**, ier se eng extern Meldung maachen.



4.1.1. Gestiou vum de Kanäl fir intern Meldungen

D’Kanäl fir Meldunge kënnen intern vun enger Persoun oder engem Service geréiert ginn, déi resp. deen heifir designéiert ginn ass, oder extern vun engem Drëtter bereitgestallt ginn.

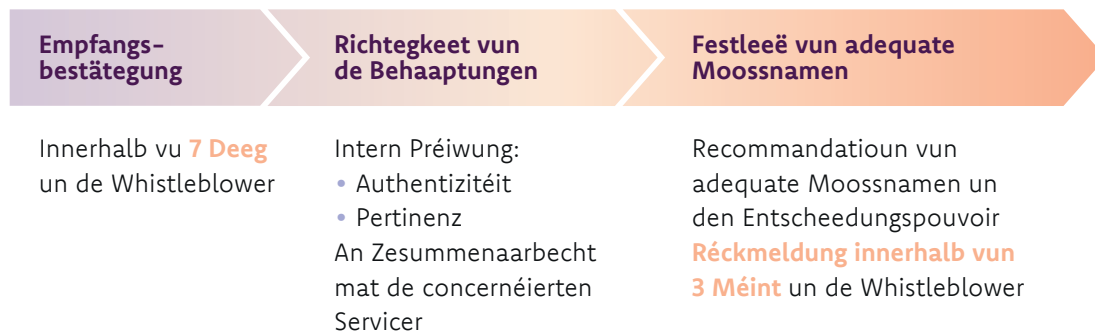
D’Prozedure fir intern Meldungen an de Suivi beinhalten d’Designatioun vun enger Persoun oder engem kompetenten onparteiesche Service, fir de Suivi vun de Meldunge sécherzestellen.

Dës Persoun resp. dëse Service erhält d’Kommunikatioun mam Auteur vun der Meldung oprecht a freet hien, wann néideg, fir ergänzend Informatiounen ze kréien, a gëtt him eng Réckmeldung.

D’Sécherungsmoossnamen an d’Ufuerderungen aus dem Artikel 7 Paragraf 1 vum Gesetz vum 16. Mee 2023 gëllen och fir Drëtter, déi beoptraagt gi sinn, de Meldungskanal fir eng juristesche Entitéit aus dem Privatsektor ze geréieren; dëst betrëfft notamment

- d’Ariichtung vu gesécherte Kanäl, déi d’Confidentialité vun de Meldunge garantéieren,
- d’Empfangsbestätegung innerhalb vu siwen Deeg,
- d’Designatioun vun engem onparteiesche Service fir de Suivi,
- eng Réckmeldung innerhalb vun dräi Méint an
- d’Bereetstellung vun Informatiounen iwwer d’Meldungsprozeduren un déi zoustänneg Autoritéiten.

ËMFASSENDE SUIVI



Confidentialité

- Schutz vun der Identitéit vum Whistleblower (ausser bei Averständnes)
- Persounen, déi Géigegestand vun der Meldung sinn
- Läsche vun Donnéeën, déi eendeiteg net pertinent sinn

D'RECEVABILITÉIT VUN ENGER MELDUNG IWWERPRÉIWEN



Hiweisen op e Verstouss (och mat engem begrënnte Verdacht)



Informatiounen, déi an engem beruffleche Kontext beschaaft goufen



Whistleblower – berufflech Relatioun am weide Sënn: aktiv a fréier Mataarbechter, Stagiairen, Kandidaten, Membere vun engem Aarbechtsgrupp ... (≠ Bierger, juristesche Persoun (personne morale))



Informatiounen, déi net ënnert d'national Sécherheet oder e spezifesch Secret professionnel falen (Art. 1)



Whistleblower: Anhale vun de gesetzlechen Notifikatiouns- oder Denonciatiounssverpflichtungen



Öffentleche Sektour: Verpflichtung, Faiten, bei deenen et sech méiglecherweis ëm eng Strofdot handelt, "sans délai" ze denoncieren

4.1.2. Confidentialitétsgarantien

D'Confidentialité vum der Identitéit vum Auteur vun enger Meldung ass e fundamentale Pilier vum Schutz vun de Whistleblower geméiss dem Gesetz vum 16. Mee 2023. D'Confidentialité stellt sécher, dass Leit Onregelméissegkeete melle kënnen, ouni Repressalien ze fäerten, a garantéiert, dass hir Identitéit während an no der Meldungsprozedur geschützt bleift. Dëse Schutz ass weesentlech, fir eng reell Transparenz ze encouragéieren an et de Whistleblower ze erméiglechen, zum Intérêt général bäizedroen, ouni hir perséinlech oder beruflech Sécherheet op d'Spill ze setzen. Déi **intern Kanäl** müssen **d'Confidentialité vum der Identitéit vum Auteur vum der Meldung streng garantéieren**, ausser am Fall vun enger noutwendeger a verhältnisméissegger Verflichtung, déi duerch dat direkt uwendbaart nationaalt oder europäescht Recht am Kader vun Ermittlungen imposéiert gëtt, notament fir d'Verteidigungsrechter vun der betroffener Persoun ze schützen.

D'Meldungskanäl mussen gesécher sinn, fir d'Confidentialité vum der Identitéit vum Auteur vun der Meldung a vun all erwäante Persoun ze schützen a gläichzäiteg den Zougang op autoriséiert Persounen ze beschränken. D'Meldunge kënnen

schrëftlech oder mëndlech an e puer Sproochen erfollegen a kënnen enregistriert oder net enregistriert Telefonsuriff esouwéi perséinlech Treffe beinhalten, wann den Auteur säin Averständnes ginn huet.

Bei Sproochopnamen muss eng Transkriptioun oder e Procès-verbal vum Auteur iwwerpréift an approvéiert ginn. Net pertinent Donnéeën mussen séier gelöscht ginn an d'Informatiounen ginn nëmme während der néideger Zäit gehal. D'Entitéiten mussen kloer Informatiounen iwwer d'Meldungsprozedur bereetstellen an en uerdnungsgeméisste Suivi mat enger Empfangsbestätegung innerhalb vu siwen Deeg an enger Réckmeldung innerhalb vun dräi Méint sécherstellen. Et gëtt fir Whistleblower och extern Meldungskanäl, iwwer déi eng Meldung direkt oder no enger interner Meldung méiglech ass.



D'Gesetz vum 16. Mee 2023 garantéiert och de Schutz vun der Confidentialitéit vum der Identitéit vun all Drëtten, deen an der Meldung genannt gëtt.

D'Zil vun dëser Bestëmmung ass et, d'Gläichgewiicht tëschen de Rechter vun deene verschiddene Parteien, déi an eng Meldungsprozedur implizéiert sinn, ze garantéieren. Engersäits schützt se d'Whistleblower géint Repressalien a Verletzungen vun der Privatsphär. Anerersäits garantéiert se awer och, dass déi betraffe Persounen keng ongerechtfertegt Nodeeler erliden, just well hiren Numm an enger Meldung erwähnt gëtt;

dëst gëllt besonnesch fir Fäll, wou Behauptungen sech als unbegrënt erweise kënten. Doduerch, dass d'Bekanntmaachung vun Informatiounen iwwer si streng encadréiert gëtt, garantéiert d'Gesetz d'Présomption d'innocence a verhënnert ongerechtfertegt Schiedegunge vun hirem Ruff.

4.2. Kanal fir extern Meldungen

Bei der Aariichtung vun den externe Kanäl geet et drëm, d'Confidentialité ze garantéieren an den Auteurs vu Meldungen e méi staarke Schutz ze bidden, sou dass Whistleblower Verstéiss sécher an ouni Angscht viru Repressalie melle kënnen.

Dir kënt e Verstouss deemno iwwer en externe Kanal, d.h. un eng vun den 23 zoustännegen Autoritéite mellen, déi am Artikel 18 vum Gesetz vum 16. Mee 2023 opgezielt ginn. Wéi eng Autoritéit zoustänneg ass, hänkt vum Secteur of, an deem Dir schafft, a vun der Natur vun de gemellte Faiten. Dir kënt an dësem Zesummenhang d'Lëscht mat den zoustännegen Autoritéite consultéieren oder de Büro fir Whistleblower kontaktéieren, wann Dir Zweiwelen hutt, wéi eng zoustänneg Autoritéit am beschte gëeegent ass.

A follgende Fäll gëtt staark recommandéiert, en externe Kanal fir Meldungen ze notzen:

- Et gëtt an Ärer Organisatioun keen interne Kanal oder e funktionéiert net richteg;
- Dir hutt schonn eng intern Meldung gemaach, mee et ass doropshi keen adequate Suivi erfollegt;
- Dir hutt Grënn, unzehuelen, dass Dir Affer vu Repressalie wäert ginn oder dass eng extern Autoritéit besser gëeegent ass, fir wierksam Moossnamen ze huelen.

Dir hutt d'Recht, eng anonym Meldung iwwer en externe Kanal ze maachen. Persounen, déi Informatiounen iwwer Verstéiss anonym gemellt oder bekanntgemaach hunn, mee déi duerno identifizéiert an Affer vu Repressalie ginn, kommen trotzdeem an de Genoss vun deem an dësem Gesetz virgesinne Schutz, virausgesat, si hate rasonabel Grënn, fir unzehuelen, dass déi gemellten Informatiounen der Wouerecht entsprach hunn an an den Uwendungsberäich vum Gesetz falen, a si hunn eng intern Meldung (Artikel 5), eng extern Meldung (Artikel 16) oder eng ëffentlech Bekanntmaachung (Artikel 24) gemaach.

D'extern Kanäl mussen d'Confidentialité vun der Identitéit vum Auteur vun der Meldung streng garantéieren, ausser am Fall vun enger noutwendeger a verhältnesméisseger Verflichtung, déi duerch dat direkt uwendbaart nationaalt oder europäescht Recht am Kader vun Ermittlungen imposéiert gëtt, notamment fir d'Verteidigungsrechter vun der betroffener Persoun ze sécheren.

4.3. Ëffentlech Bekanntmaachung

A bestëmmten Ausnahmefäll kënt Dir e Verstouss, vun deem Dir am Kader vun Ärer berufflecher Aktivitéit Kenntnis krut, ëffentlech opdecken, andeem Dir en zum Beispill der Press, iwwer sozial Netzwierker oder iwwer en Internetsite matdeelt.

De Whistleblower sollt d'ëffentlech Bekanntmaachung vun engem Verstouss just als lescht Mëttel an no äusserst grëndlecher Iwwerleeung envisagéieren.

Eng Persoun, déi eng öffentlich Bekanntmaachung mécht, kënnt an de Genoss vum gesetzleche Schutz, wann eng vun de follgende Bedéngungen erfëllt ass:

1. Déi betreffend Persoun huet fir d'éischt eng intern an extern Meldung oder direkt eng extern Meldung gemaach, ouni dass innerhalb vum virgesinnen Delai eng entsprechend Moosnam als Äntwert op d'Meldung geholl ginn ass.
2. Déi betreffend Persoun huet räsonabel Grënn, fir unzehuelen, dass:
 - de Verstouss eng imminent oder manifest Gefor fir den öffentlichen Interêt duerstelle kann, zum Beispill wann eng Noutsituatioun oder d'Gefor vun engem irreversible Schued besteet;
 - am Fall vun enger externer Meldung, opgrond vun de besonneschen Ëmstänn vun der Affär, e Risk vu Repressalie besteet oder et wéineg Chancë ginn, dass de Verstouss tatsächlech behuewe gëtt. Dëst kann zum Beispill de Fall sinn, wa Beweiser riskéieren, ënnerschloen oder vernicht ze ginn, oder wann déi zoustänneg Autoritéit sech mam Auteur vum Verstouss ofgestëmmt huet oder an de Verstouss verwickelt ass.

Wann Dir eng öffentlich Bekanntmaachung virhuel, ouni dass déi vun der Legislatioun virgesinne Bedéngungen erfëllt sinn, riskéiert Dir, net an de Genoss vum Schutz als Whistleblower am Sënn vum Gesetz vum 16. Mee 2023 ze kommen.

4.4. Meldunge bei Institutiounen, Organer oder Organisatiounen vun der Europäescher Unioun

Persounen, déi Verstéiss bei den zoustännegen Institutiounen, Organer oder Organisatiounen vun der Europäescher Unioun mellen, kommen an de Genoss vum Schutz geméiss dem Gesetz vum 16. Mee 2023.

5. Wat fir Schutzmoossname gëtt et fir Whistleblower?

D'Hauptzil vum Gesetz ass et, de Whistleblower e wierksamen an equilibréierte Schutz duerch kloer definéiert Rechter a Flichten ze garantéieren, rechtlech Onsécherheeten, deene Whistleblower ausgesat kënnen sinn, ze reduzéieren an op dës Manéier dozou bäizedroen, de Respekt vun der Rechtsstaatlechkeet ze stäerken. Fir an de Genoss vun de Schutzmoossnamen ze kommen, déi d'Gesetz géint all Form vu Repressalie virgesäit, muss de Whistleblower nämlech déi prozedural Bedéngungen am Zesummenhank mat interne Meldungen, externe Meldungen an öffentleche Bekanntmaachungen anhalen. D'Gesetz vum 16. Mee 2023 féiert de Statut vum "Whistleblower" (*lanceur d'alerte*) an, deen ënner follgende Bedéngungen e Recht op Schutz begrënnt:

- Den Auteur vun der Meldung muss **räsonabel Grënn** hunn, fir unzehuelen, dass déi gemellten Informatiounen iwwer Verstéiss zum Zäitpunkt vun der Meldung der Wouerecht entsprach hunn an dass se an den Uwendungsberäich vum Gesetz vum 16. Mee 2023 falen,
- d'Meldung war **noutwendeg, fir** potenziell oder tatsächlech **Verstéiss opzedecken**,
- d'Meldung ass intern oder extern iwwer déi heifir virgesinne **Kanäl** erfollegt oder et ass eng **öffentlech Bekanntmaachung** am Aklang mat den uwendbare Bestëmmunge gemaach ginn.

Persounen, déi Informatiounen iwwer Verstéiss anonym matgedeelt oder bekanntgemaach hunn, mee déi duerno identifizéiert an Affer vu Repressalie ginn, kommen an de Genoss vum Schutz, deen am Gesetz vum 16. Mee 2023 virgesinn ass. Dëse Schutz gëllt och fir Persounen, déi Verstéiss bei den zoustännegen Institutiounen, Organer oder Organisatiounen vun der Europäescher Unioun mellen.

5.1. Confidentialitéit vun der Identitéit vum Auteur vun der Meldung

Déi intern an extern Kanäl fir Meldunge mussen d'Confidentialitéit vun der Identitéit vum Auteur vun der Meldung an och vun all Drëtten, deen an der Meldung genannt gëtt, garantéieren.

Den Zougang zu den Informatiounen aus der Meldung ass streng enger begrenzter Zuel vu Persounen virbehal, déi vun der juristescher Entitéit aus dem öffentlechen oder Privatsektor oder

vun der zoustänneger Autoritéit ausdrécklech beoptraagt gi sinn, d'Meldungen entgéintzehuelen an ze traitéieren.

D'Legislatioun iwwer den Traitement vu perséinlechen Donnéeën muss agehal ginn an d'Meldunge ginn nëmmen esou laang gehal, wéi et noutwendeg a vum Gesetz hir verhältnisméisseg ass.

D'Identitéit vum Whistleblower däerf ouni säin ausdrécklecht Averständnes kengem matgedeelt ginn ausser de Membere vum Personal, déi autoriséiert a kompetent sinn, fir d'Meldungen entgéintzehuelen an ze traitéieren. Dëst gëllt och fir all aner Informatioun, duerch déi een direkt oder indirekt op d'Identitéit vum Auteur schlësse kéint.

D'Identitéit gëtt am Prinzip nëmmen a bestëmmte Fäll opgegeluecht esouwéi op Uweisung vun de Justizautoritéiten oder am Fall vum ausdrécklechen Averständnes vum Whistleblower.



5.2. Verbuert vu Repressalien

D'Gesetz vum 16. Mee 2023 schützt viru Repressalien all Persounen, déi an engem beruffleche Kontext Verstéiss mellen, onofhängeg dovun, ob se am Privat- oder am öffentleche Secteur schaffen.

Ausserdeem schützt d'Gesetz d'Facilitateuren, d.h. déi Persounen, déi de Whistleblower hëllefen, esouwéi d'no Famill an Aarbechtskolleegen, déi riskéieren, Affer vu Repressalien ze ginn. Entrepreneuren oder aner juristesche Entitéiten, déi mat de Whistleblower verbonne sinn oder fir déi dës schaffen, kommen och an de Genoss vun dësem Schutz.

Konkreet verbitt den Artikel 25 vum Gesetz vum 16. Mee 2023 formell all Forme vu Repressalien, dorënner och Menacen oder versichte Repressalien, géint déi wéi uewe beschriwwen vum Gesetz geschützte Persounen, wann dës ënner de gesetzleche Bedéngungen eng Meldung maachen. Den Artikel 25 enthält eng net exhaustiv Opzielung vu Verhalensweisen, déi Repressalien duerstelle kënnen:

1. **Vertraglech Moosnamen:** Suspensioun, temporären Ausschloss vun der Aarbecht (*mise*

à pied), Entloossung, Net-Verlängerung oder virzäiteg Kënnegung vum Aarbechtsvertrag, besonnesch bei Contrat-à-durée-déterminéeën.

2. **Zréckstufung oder Refus vun enger Promotioun.**
3. **Nodeeleg Ännerunge vun den Aarbechtskonditiounen:** Transfert vun Tâchen, Wiessel vun der Aarbechtsplaz, Loun- resp. Gehaltskierzung, Ännerung vun den Aarbechtszäiten.
4. **Suspensioun vun der Formatioun.**
5. **Disziplinaresch Moosnamen:** Rügen oder aner Moosnamen, dorënner och finanziell Sanktiounen.
6. **Net-Convertioun vum Vertrag:** Refus, fir en temporäre Vertrag an e permanente Vertrag ëmzewandelen, wann dat räsonabelerweis ze erwaarde gewiescht wier.

7. **Forme vun Drockausübung:** Zwang, Aschüchterung, Harcèlement, Ausgrenzung.
8. **Diskriminatoresch oder ongerecht Behandlung.**
9. **Schlecht Bewäertungen an Attestatiounen:** schlecht Leeschtungsbewäertung oder Aarbechtsattestatioun.
10. **Ruffschiedegungen a finanziell Aboussen:** Ruffschiedegungen, besonnesch an de sozialen Netzwierker, oder finanziell Aboussen (Akommesaboussen oder Geschäftsverloscht).
11. **Op eng schwaarz Lëscht setzen:** Ophuelen an eng Lëscht, déi et engem onméiglech mécht, am Secteur nach eng Aarbechtsplaz ze fannen.
12. **Kënnegung vu Kontrakter iwwer Wueren oder Déngschtleschtungen.**
13. **Annulatioun vu Lizenzen oder Permissen.**
14. **Zwangsorientéierung an eng medezinesch oder psychiatresch Behandlung.**

D'Gesetz vum 16. Mee 2023 schützt Whistleblower virun all Aktioun, déi hir beruflech Situatioun, hire Ruff oder hirt Wuelbefanne beanträchtege kéint, a garantéiert esou e séchert Ëmfeld, fir Verstéiss ze mellen.

Rechtsmëttel géint Repressalien

D'Gesetz vum 16. Mee 2023 bitt e gesetzleche Schutzschëld géint Repressalien. Wann Dir entlooss, zeréckgestuift oder Affer vun iergendenger anerer Strofmoosssnam gitt, nodeems Dir Onreegelméissegkeeten opgedeckt hutt, kënnen dës Aktiounen fir onwierksam erklärt ginn. Dir hutt 15 Deeg, fir déi betreffend Moosssname virum zoustännege Geriicht ze contestéieren. No dësem Delai kënn Dir trotzdeem Schuedenersatz froen. Repressalien, déi schonn ëmgesat goufen, ginn doduerch allerdéngs net annulléiert.

D'Gesetz geet vun Ärer Éierlechkeet aus an dréit d'Beweislaascht ëm zu Laaschte vun deenen, déi lech viséiert hunn, esou dass den Auteur vun de Repressalien verpflichtet ass, ze beweisen, dass seng Aktiounen legitim sinn.

Fir déi, déi géint d'Reegele verstoussen, sinn d'Risike kloer: Nieft der Onwierksamkeet vun de Moossnamen, déi geholl gi sinn, riskéieren si Geldstrofe vu bis zu 25 000 Euro fir Repressalien. Wann d'Confidentialité gebrach gouf, kënnen zousätzlech Geldboussen derbäikommen. Weider Informatiounen fannt Dir um Internetsite vum OSIG.



5.3. Haftungsausschluss vum Auteur vun der Meldung

Wann d'Meldung de Bestëmmunge vum Gesetz vum 16. Mee 2023 entsprécht, gëtt se net als Verstouss géint d'**Meldungsrestriktiounen** betruecht an de Whistleblower kann net dofir haftbar gemaach ginn. Dëse Schutz gëllt, wann e räsonabel Grënn hat, fir unzehuelen, dass seng Meldung oder ëffentlech Bekanntmaachung néideg war, fir e Verstouss opzedecken.

D'Auteurs vun der Meldung kënnen och **net haftbar gemaach gi** fir d'Aart a Weis, wéi se sech d'Informatiounen, déi matgedeelt oder bekanntgemaach goufen, beschafft hunn oder wéi se Zougang dozou haten, esoulaang wéi dës Beschafung oder dësen Zougang keng eegestänneg Strofdot duerstellt.

Wann d'Beschafe vun den Informatiounen oder den Zougang dozou eng eegestänneg Strofdot duerstellt, ënnerläit déi strofrechtlech Responsabilitéit dem geltenden nationalen an europäesche Recht.

Ausserdeem kënnen d'Whistleblower am Kader vu Geriichtsprozeduren, zum Beispill weinst Diffamatioun, Violatioun vum Droit d'auteur, ëffentlechem Bekanntmaache vu Geschäftsgeheimnisser oder Ufroer fir Schuedenersatz, net fir hir Meldungen oder Bekanntmachungen haftbar gemaach ginn. Si kënnen déi betreffend Meldung oder Bekanntmaachung invoquéieren, fir d'Äststellung vun der Prozedur ze verlaangen, ënner der Voraussetzung, dass se a guddem Glawe gehandelt hunn a legitim Grënn haten, unzehuelen, dass hir Meldung néideg war, fir e Verstouss opzedecken.

5.4. Limitte vum Schutz fir de Whistleblower

5.4.1. Wëssentlech Matdeelen oder Bekanntmaache vu falschen Informatiounen

Am Fall vun enger Falschmeldung könne géint den Auteur strofrechtlech Sanktiounen verhaang ginn: jidder Persoun, déi **wëssentlech falsch Informatiounen matgedeelt oder ëffentlech bekanntgemaach huet**, kann zu enger Prisongsstrof vun aacht Deeg bis zu dräi Méint an zu enger Geldstrof vun 1.500 bis 50.000 Euro verurteelt ginn.

Ausserdeem kann den Auteur vun enger falscher Meldung zivilrechtlech haftbar gemaach ginn. Déi geschiedegt Entitéit ka virum zoustännegem Geriicht Schuedenersatz fuerderen.

Zweck vun der Legislatioun ass et, falsch Meldungen ze verhënneren, deenen hiert eenzegst Zil et wier, sech ze rächen oder ze versichen, vun engem ongerechtfertegte Schutz ze profitéieren, zum Beispill fir eng Entloossung oder eng justifiéiert Sanktioun ze vermeiden.

5.4.2. Eegestänneg Strofdot

Laut Artikel 27 vum Gesetz iwwer de Schutz vun de Whistleblower ass et esou, dass, wa Persoune Verstéiss mellen oder Informatiounen öffentlech bekanntmaachen an dobäi dëst Gesetz anhalen, dëst net als Verstouss géint eng Meldungsrestriktioun betruecht gëtt. D'Whistleblower kënnen och net haftbar gemaach gi fir d'Aart a Weis, wéi se sech d'Informatiounen, déi matgedeelt oder bekanntgemaach goufen, beschaaft hunn oder wéi se Zougang dozou haten, souwäit dës Beschafung oder dësen Zougang keng eegestänneg Strofdot duerstellt.

Am Kader vum Gesetz iwwer de Schutz vun de Whistleblower bezeechent "eegestänneg Strofdot" eng Handlung, déi selwer eng Iwwertriedung vun de strofrechtleche Bestëmmungen duerstellt, an zwar onofhängeg vum Zil, dat de Whistleblower mat der Meldung oder Bekanntmachung verfolgegt.

E Whistleblower ënnerläit weiderhin der strofrechtlecher Responsabilitéit fir Handlungen oder Ënnerloossungen, bei deenen et sech ëm eegestänneg Strofdoten handelt – wéi d'illigaalt Andréngen an e Computersystem oder d'Abriechen op enger geschützter Plaz, fir un Informatiounen ze kommen. Och wann d'Informatiounen, déi esou beschaaft gi sinn, duerno am geschützten Kader vun der gesetzlecher Reglementatioun iwwer de Schutz vu Whistleblower weidergi ginn, kann hie wéinst enger eegestänneger Strofdot trotzdeem strofrechtlech zur Verantwortung gezu ginn. Wann de Whistleblower d'Informatiounen dogéint am Kader vu senger beruflecher Aktivitéit krut, kann en am Prinzip net wéinst Verstouss géint e Secret professionnel oder Déifstall vun Dokumenter strofrechtlech zur Verantwortung gezu ginn.

6. Zoustänneg Autoritéiten

6.1. Gestoun vun externe Meldungen

Déi zoustänneg Autoritéit präiwen all Meldung grëndlech. Si kënnen decidéieren, d'Prozedur ze clôturieren, wann e gemellte Verstouss als eendeiteg kleng Verstouss ugesi gëtt, dee keng weider Moossnamen erfuerdert. An dësem Fall gëtt den Auteur vun der Meldung iwwer d'Decisioun an d'Grënn, déi se justifiéieren, informéiert.

Wann eng widderhuelte Meldung keng nenneswäert nei Informatioun par rapport zur ursprénglecher scho clôturierter Meldung enthält, kann

d'Prozedur och clôturéiert ginn. Wann nei juristesche Elementer oder Fakten optauchen, ass allerdéngs eng Weiderverfolgung vun der Meldung méiglech.

Bei enger grousser Zuel vu Meldungen traitéieren d'Autoritéit prioritär déi, wou et ëm grav Verstéiss oder weesentlech Bestëmmunge vum Gesetz geet, woubäi se allerdéngs déi virgesinnen Delaien anhalen.

6.2. Zesummenaarbecht tëschen zoustännegen Autoritéiten

Wann eng zoustänneg Autoritéit eng Meldung kritt, déi net ënner hir Zoustännegkeet fält, leet se se op eng vertraulech a sécher Aart a Weis an an engem räsoneblen Delai un eng aner Autoritéit weider. Den Auteur vun der Meldung gëtt iwwer dës Weiderleedung direkt informéiert. Déi zoustänneg Autoritéite schaffen aktiv zesummen,

fir hir Aufgaben am Aklang mam Gesetz ze erfëllen. Si tauschen déi néideg Informatiounen aus, fir en optimale Suivi vun de Meldunge sécherzestellen, a leede relevant Informatiounen matzäit un déi zoustänneg Institutiounen oder Organisatiounen vun der Europäescher Unioun weider.

6.3. Zoustänneg Autoritéiten

- D'Commission de surveillance du secteur financier → **CSSF**
- De Commissariat aux assurances → **CAA**
- D'Autorité de la concurrence
- Den Enregistrement → **AED**
- D'Aarbechtsinspektioun → **ITM**
- Déi national Dateschutzkommissioun → **CNPD**
- De Centre pour l'égalité de traitement → **CET**
- Den Ombudsman am Kader vu senger externer Kontrollmissioun an Aariichtunge fir de Fräiheitsentzuch → **CELPL**
- Den Ombudsman fir Kanner a Jugendlecher → **OKAJU**
- Den Institut luxembourgeois de régulation → **ILR**
- D'Autorité luxembourgeoise indépendante de l'audiovisuel → **ALIA**
- De Barreau vun Dikrech
- De Barreau vu Lëtzebuerg
- D'Chambre des notaires
- De Collège médical
- D'Naturverwaltung → **ANF**
- D'Waasserverwaltung → **AGE**
- D'Fluchtsécherungsverwaltung → **ANA**
- De Service national du Médiateur de la consommation
- Den Ordre des architectes et des ingénieurs-conseils → **OAI**
- Den Ordre des experts-comptables → **OEC**
- Den Institut vun de Wirtschaftspréier → **IRE**
- D'Steierverwaltung → **ACD**

Fir méi Informatiounen ze kréien an de jeeweilegen Zoustännegkeetsberäich ze verstoen, kënnt Dir de Site vum OSIG besichen, andeem Dir dëse QR-Code scannt.



7. Büro fir Whistleblower

De Büro fir Whistleblower (*Office des signalements* – OSIG) ass duerch d’Gesetz vum 16. Mee 2023 gegrennt ginn. Sait September 2023 bitt de Büro fir Whistleblower Informatiounen, Orientéierung an Ënnerstëtzung fir all Persoun, déi eng Meldung

maache wëll, a gëtt notammet Prezisiounen iwwer d’Prozeduren. Den OSIG waacht ausserdeem zesumme mat den zoustännegen Autoritéiten, déi am Gesetz genannt ginn, iwwer d’Anhale vun der Legislatioun iwwer de Schutz vun de Whistleblower.

7.1. Missiounen

De Büro ënnersteet dem Minister, dee fir d’Justiz zoustänneg ass, an huet notammet follgend Missiounen:

Ënnerstëtzung an Informatioun: De Büro huet d’Aufgab, all Persoun, déi eng Meldung maache wëll, ze informéieren an ze ënnerstëtzen an notammet Prezisiounen iwwer d’Prozeduren ze ginn.

Sensibiliséierung: De Büro sensibiliséiert d’Ëffentlechkeet fir d’Legislatioun iwwer de Schutz vun de Whistleblower.

Verstéiss: Wann de Büro Kenntnis vu Verstéiss géint d’Bestëmmunge vum Gesetz vum 16. Mee 2023 huet oder Informatiounen iwwer eventuell Verstéiss am Zesummenhang mat der Aariichtung vun interne Kanäl fir Meldunge kritt, informéiert en déi zoustänneg Autoritéiten.

Joresrapport: De Büro sammelt an Zesummenaarbecht mat den zoustännegen Autoritéiten an de Justizorganer déi néideg Informatiounen, fir de Joresrapport ze erstellen.

- De Rapport enthält d’Informatiounen iwwer d’Ëmsetzung an d’Uwendung vun der Direktiv (EU) 2019/1937 vum Europaparlament a vum Rot vum 23. Oktober 2019 fir de Schutz vu Persounen, déi Verstéiss géint d’Recht vun der Europäescher Unioun mellen, esouwéi follgend Statistiken iwwer d’Meldungen, déi

am Kapitel 4 genannt ginn, an zwar am beschten an zesummegefaasster Form, wann d’Statistiken um zentralen Niveau verfügbar sinn:

1. D’Zuel vu Meldungen, déi déi zoustänneg Autoritéite kritt hunn;
2. d’Zuel vun Enquêtes a Prozeduren, déi op dës Meldungen hin engagéiert goufen, an hiert Resultat; an
3. wann e festgestallt gëtt, den estiméierte finanzielle Schued an d’Montanten, déi no Enquêtes a Prozeduren am Zesummenhang mat de gemellte Verstéiss recouvréiert goufen.

Recommandatiounen: De Büro schafft Recommendatiounen fir sämtlech Froen am Zesummenhang mat der Uwendung vum Gesetz aus an ënnerbreet se den zoustännegen Autoritéiten.

Anhale vum Gesetz: Ouni Prejudice vun de jeeweilege Kompetenze vun den zoustännegen Autoritéiten iwwerwaacht de Büro d’Anhale vum Gesetz vum 16. Mee 2023.

Prozeduren am Zesummenhang mat Verstéiss: De Büro erfëllt d’Aufgaben, déi en am Kader vun der Prozedur fir extern Meldungen huet, a kann opgrond vun Dossieren, déi vu verschiddenen zoustännegen Autoritéite weidergeleet goufen, eng Geldbouss verhängen.

7.2. Wéi kann een de Büro fir Whistleblower kontaktéieren?

Jidder Persoun, déi eng Meldung maache wëll, kann sech direkt op Franséisch, Lëtzebuergesch, Däitsch oder Englesch un de Büro (OSIG) wenden, andeem se entweder de MyGuichet-Formulaire weider ënnen oder déi aner Kommunikatiounsmëttelen notzt.

All Ufro fir Informatiounen resp. all Meldung gëtt ënner **strenger Beuechtung vun der Confidentialitéit** am Zesammenhang mat **der Identitéit vum Demandeur oder vum potenzielle Whistleblower** traitéiert.

All Rotschléi, déi een iwwer Telefon, schrëftlech oder am Kader vun enger perséinlecher Entrevue vum Büro kritt, sinn integral gratis.

D'Meldungsplattform iwwer MyGuichet, déi den OSIG ageriicht huet, garantéiert d'Exhaustivitéit, **d'Intégritéit an d' Confidentialitéit** vun de weidergeleeten Informatiounen. Nëmmen autoriséiert Membere vum Personal vum OSIG hunn Zougang dozou a si ënnerstinn dem **Secret professionnel**.

Dir kënnt den OSIG op follgend Manéiere kontaktéieren:

iwwer de MyGuichet-Formulaire (recommandéiert):

<https://guichet.public.lu/fr/citoyens/justice/lanceurs-alerte/alerte-office-signalements.html>

iwwer Telefon:

(+352) 247-88564

iwwer E-Mail:

info@osig.lu

iwwer Courier oder op Rendez-vous:

Office des signalements
13, rue Erasme, Centre administratif Pierre Werner
L-1468 Luxembourg



8. Erklärungen

- 1 Jee no Aktivitätsberäich kënne spezifesch Reegele bestoen. Dës Broschür geet am Prinzip net dorop an. Wann d'Bedéngunge fir d'Uwendung vun enger spezifischer Reglementatioun iwwer d'Meldung vu Verstéiss a fir de Schutz vun hirem Auteur, déi gesetzlech oder duerch e sektoriellen Akt vun der Europäescher Unioun virgesi sinn, erfëllt sinn, gëllen dës Bestëmmungen ënnert der Viraussetzung, dass dës Reglementatioun net manner favorabel ass.
- 2 Fir d'Zwecker vun dëser Broschür ginn d'Termen "Auteur vun der Meldung" a "Whistleblower" synonym gebraucht.
- 3 Juristesche Persounen wéi Entrepreneuren oder Associatiounen kënnen net als Whistleblower am Sënn vum Gesetz vum 16. Mee 2023 unerkannt ginn, och wa se an de Genoss vu verschiddene Schutzmoossnamen komme kënnen, wa se als "juristesche Entitéiten" handeln, "déi den Autoren vun der Meldung gehéieren oder fir déi dës schaffen oder mat deenen se an engem berufleche Kontext verbonne sinn."
- 4 Juristesche Entitéiten aus dem Privatsektor mat manner wéi fofzeg Beschäftegte sinn net verpflichtet, Kanäl fir intern Meldungen anzeiichten, et steet hinnen awer fräi, déi genannte Kanäl a Prozeduren am Aklank mam Artikel 7 vum Gesetz vum 16. Mee 2023 anzeiichten. A bestëmmte Fäll kënnen sektoriell Bestëmmungen gëllen.
- 5 Gemenge mat manner wéi zéngtausend Awunner sinn net verpflichtet, Kanäl fir intern Meldungen anzeiichten, et steet hinnen awer fräi, déi genannte Kanäl a Prozeduren am Aklank mam Artikel 7 anzeiichten.
- 6 Juristesche Entitéiten aus dem öffentlechen Sektor mat manner wéi fofzeg Beschäftegte sinn net verpflichtet, Kanäl fir intern Meldungen anzeiichten, et steet hinnen awer fräi, déi genannte Kanäl a Prozeduren am Aklank mam Artikel 7 anzeiichten.

Notten:

SPEAK UP!

Mësstänn vertraulech mellen!



D'REGIERUNG
VUM GROUSSHERZOGTUM LËTZEBUERG
Büro fir Whistleblower